

31 GEN 2023



Verbale del Consiglio di Amministrazione del

METRO BRESCIA SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA

Sede legale: Via Magnolini, 3 – 25135 BRESCIA

Codice fiscale e partita I.V.A.: 03368590984

REA di Brescia n. 528335

Capitale sociale 4.020.408,16 € i.v.

Società soggetta a Direzione e Coordinamento di Brescia Mobilità S.p.A. ai sensi dell'art. 2497 e ss. del Codice Civile.

L'anno 2023, il mese di gennaio, il giorno 31, alle ore 10:00, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Metro Brescia Società a Responsabilità Limitata (la "**Società**"), con sede legale in Brescia, via Leonida Magnolini, n. 3, a seguito di convocazione con nota in data 18.1.2023 e successiva nota del 27.1.2023, trasmesse entrambe a mezzo *E-mail*, per discutere il seguente ordine del giorno:

OMISSIS

3. richiesta di autorizzazione al Comune di Brescia all'assunzione di personale e conseguenti deliberazioni;

OMISSIS

Assume la Presidenza della riunione il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Flavio Pasotti, il quale dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno, dopo aver constatato e fatto constatare, ai sensi di Statuto:

OMISSIS

31 GEN 2023

Verbale del Consiglio di Amministrazione del



OMISSIS

* * *

OGGETTO: RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE AL COMUNE DI BRESCIA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI

Con riferimento all'argomento di cui al **punto n. 3 all'Ordine del Giorno**, il Presidente passa la parola al Direttore Generale che rappresenta la proposta di delibera depositata agli atti del Consiglio.

Il Direttore Generale, richiamando quanto oggetto di valutazione di questo Consiglio in occasione della seduta del 7.9.2022, ricorda che, con nota del 4.4.2022 (PG 0003699), Brescia Mobilità ha trasmesso alla Società la comunicazione del Comune di Brescia del 31.3.2022 (Protocollo N.0099644/2022) (*"Indirizzi gestionali agli organismi nei quali il Comune riveste posizione di controllo - art. 10 comma 3 del Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli interni. ANNO 2022"*), cui era allegata la Deliberazione di Giunta Comunale del 23.3.2022, n. 105, (*"Integrazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG)- Piano della Performance 2022/2024- Approvazione degli indirizzi e obiettivi agli organismi partecipati per l'esercizio 2022"*) – che per comodità si ri-deposita agli atti del Consiglio – che, tra l'altro, ha sostituito gli indirizzi approvati con Deliberazione di Giunta Comunale del 4.11.2014, n. 616, in materia di politiche delle società controllate con riferimento alla gestione del personale.

In particolare, con la citata Deliberazione di Giunta Comunale 105/2022, il Comune, in sostituzione degli indirizzi approvati con la Deliberazione di Giunta Comunale 616/2014, ha fornito varie direttive in materia di personale, con la prioritaria finalità del contenimento delle complessive spese di funzionamento ex art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016. In tale contesto, è stato, tra l'altro, confermato l'obbligo di preventiva autorizzazione del Comune al fine di procedere ad assunzione del personale, analogamente a quanto già prescritto per gli anni precedenti.

Il Direttore Generale si sofferma diffusamente sulle criticità che si affrontano, da parte di tutte le società del Gruppo, sul fronte dell'assunzione del personale, tenuto conto della carenza sul mercato di alcune figure professionali; problematica comune a tutte le aziende del Trasporto Pubblico Locale e non solo.

All'esito, il Direttore illustra la nota, depositata agli atti del Consiglio, del 16.1.2023, a firma del Dott. Renato Profili, Dirigente dell'Area Personale, Organizzazione e Relazioni Industriali della Capogruppo - che, si ricorda, svolge la funzione anche per Metro Brescia - nella quale è stata data evidenza, tra l'altro, della pianificazione delle occorrenze d'organico relative all'anno 2023 per la Società ai fini delle conseguenti valutazioni da parte di questo Consiglio.

Anche tenuto conto di tale nota, si conferma il rispetto da parte della Società degli indirizzi resi con la precitata Deliberazione di Giunta Comunale 105/2022 e, al contempo, si rende necessario richiedere all'Amministrazione Comunale la preventiva autorizzazione per le nuove assunzioni di personale da effettuarsi nel corso dell'anno 2023.

31 GEN 2023



Verbale del Consiglio di Amministrazione del

È stata, pertanto, predisposta una relazione inerente a tale tematica, depositata agli atti del Consiglio, che verrà trasmessa alla Capogruppo, affinché la stessa possa procedere all'invio al Comune. La relazione è illustrata ai presenti dal Direttore Generale.

All'esito, il Presidente evidenzia che la Società ha inoltre una serie di accordi con istituti tecnici e professionali bresciani, al fine di accogliere in azienda giovani *in stage* o altre forme di tirocini, con il principale obiettivo della formazione professionale.

Tutto quanto sopra premesso, il Consiglio, dopo approfondita discussione, all'unanimità

DELIBERA

- (i) di prendere atto delle premesse e dei documenti depositati agli atti del Consiglio quale parte integrante e sostanziale della delibera;
- (ii) di prendere atto della nota del Dott. Renato Profili, Dirigente dell'Area Personale, Organizzazione e Relazioni Industriali della Capogruppo, depositata agli atti del Consiglio;
- (iii) di prendere atto del rispetto da parte della Società delle direttive assegnate dal Comune di Brescia con la Deliberazione di Giunta Comunale del 23.3.2022, n. 105;
- (iv) di conseguentemente approvare la relazione, depositata agli atti del Consiglio, che sarà trasmessa alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune di Brescia;
- (v) di disporre la pubblicazione sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità della presente delibera secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

* * *

OMISSIS

31 GEN 2023



Verbale del Consiglio di Amministrazione del

OMISSIS

Null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta alle ore 11:45.